

Yhteistyötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 8
§ 280

04.10.2021
11.10.2021

TYÖNANTAJAN OHJEISTUS POISSAOLOISTA SOPIMISESTA JA ILMOITTAMISESTA

Yhteistyötoimikunta 04.10.2021 § 8

Kunnan eri toimialoilla on vapaiden myöntämisessä ja ilmoittamisessa sovellettu erilaisia toimintatapoja ja on ilmennyt tarve yhtenäistää käytäntöjä siten, kun se erilaisten työtehtävien osalta on mahdollista.

Tämä lisää henkilöstön keskuudessa yhdenvertaisuutta ja antaa esimiehille selkeän linjan, jonka mukaan toimia. Kunnassa on myös tarpeen kiinnittää huomiota esimerkiksi tuntikertymiin.

Monet ohjeistukset ovat kunnan yhdistymisen ajalta ja niiden noudattaminen on saattanut jäädä. Ohjeistuksella muistutetaan niin työntekijöitä kuin esimiehiä yhtenäisistä tavoista toimia poissaolojen suhteen.

Liitteenä poissaolojen ohjeistuksesta laadittu luonnos

Päätös:

Lisättiin tarkennuksena tasausvapaisiin maininta, että ohje on käytössä liukuvassa työajassa. Sairaslomien osalta kirjattiin, että voimassa on edelleen sääntö, että maksimissaan 3 päivän sairauslomasta hyväksytään edelleen työntekijän oma ilmoitus, jollei esimies erityisestä syystä vaadi todistuksen esittämistä.

Hyväksytään laadittu luonnos ed. mainituin muutoksin.

Kunnanhallitus 11.10.2021 § 280

Päätösehdotus (kj):

Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan käsittelemän ohjeistuksen poissaoloista.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.