

TYÖNANTAJAN EDUSTAJIEN NIMEÄMINEN TYÖSUOJELUTOIMIKUNTAAN 2021 - 2023

172/00.00.01/2021

Kunnanhallitus 25.08.2021 § 231

Työsuojelun tavoitteena on taata turvalliset, terveelliset työolosuhteet ja tukea työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä. Työympäristön tilaa tarkkaillaan jatkuvasti, muutosten vaikutukset ennakoidaan ja esille tulleet epäkohdat korjataan.

Työsuojelutoimikunnassa käsitellään vähintään työsuojelun valvontalain 26 §:n edellyttämät asiat:

- työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttavat asiat ja niitä koskevat muutokset
- periaatteet ja tapa, joiden mukaan työpaikan vaarat ja haitat selvitetään sekä edellä tarkoitetussa selvityksessä ja työterveyshuollon tekemässä työpaikkaselvityksessä esille tulleet työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen yleisesti vaikuttavat seikat
- työkykyä ylläpitävään toimintaan liittyvät ja muut työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavat kehittämistavoitteet
- työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavat työn järjestelyyn ja mitoitukseen sekä niiden olennaisiin muutoksiin liittyvät asiat
- työsuojeluviranomaisen valvontaan kuuluvassa laissa tarkoitetun työntekijöille annettavan opetuksen, ohjauksen ja perehdyttämisen tarve ja järjestelyt
- työhön, työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvät, työn turvallisuutta ja terveellisyyttä kuvaavat tilasto- ja muut seurantatiedot
- edellä tarkoitettujen asioiden toteutumisen ja vaikutusten seuranta

Päätösehdotus (kj.):

Kunnanhallitus nimeää kaksi työnantajaa edustavaa jäsentä työsuojelutoimikuntaan toimikaudeksi 2021-2023.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin ja kunnanhallitus nimesi yksimielisesti **Tuomo Seppälän** ja **Seppo Kallion** työsuojelutoimikunnan jäseniksi.