

YHTEISTOIMINTAMENETTELYN ALOITTAMINEN

Kunnanhallitus 03.05.2021 § 125

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa on säädetty lailla (13.4.2007/449). Sen tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Siikalatvan yhteistoimintaneuvotteluiden tarkoituksena ei ole henkilöstöön kohdistuvat irtisanomiset tai lomauttamiset vaan kouluverkkoratkaisun aiheuttamista vaikutuksista henkilöstöön ja henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa (työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevassa laissa (13.4.2007/449) määritellään lain 4 §:ssä 1. momentissa).

Päätösehdotus (kj.):

Kunnanhallitus:

1. Käynnistää esityksen mukaisen yhteistoimintamenettelyn, joka koskee kunnan koulutoimen alaista henkilöstöä.
2. Valtuuttaa yhteistyötoimikuntaan nimetyt työnantajan edustajat, kunnanjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtajan, neuvottelemaan työnantajan puolesta yhteistoimintamenettelyn sekä antamaan toteuttamista koskevat ohjeet ja aikataulut.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.