

TYÖKOKEMUSLISÄ / SEPPÄNEN PIRRE

Kunnanhallitus 10.05.2021 § 138

Kunnanjohtaja Pirre Seppäsen johtajasopimusta päivitettiin ja aiemmin ollut kokonaispalkka muutettiin tehtäväkohtaiseksi palkaksi 1.4.2021 alkaen.

Muutoksen vuoksi Pirre Seppäselle tulee vahvistaa työkokemuslisään oikeuttava palveluaika.

KVTES II luku Palkkaus

12 § Työkokemuslisä**1 mom.**

Työkokemuksen perusteella maksettava työkokemuslisä on 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta, kun viranhaltija/työntekijä on ollut vähintään 5 vuotta, ja 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta, kun viranhaltija/työntekijä on ollut vähintään 10 vuotta

1. virka-/työsuhteessa asianomaiseen kuntaan/kuntayhtymään
2. muun työnantajan palveluksessa virka-/työsuhteessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä tai
3. yritystoiminnassa muussa kuin virka-/työsuhteisessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä, enintään yhteensä 5 vuotta.

Edellä mainitusta ajasta vähennetään lakossa oloaika ja muu luvaton poissaoloaika.

Hallinto- ja talousjohtajan irtisanoutunut ja virkaa ei ole täytetty, on kunnanjohtaja määrätty hänen sijaisekseen, ja näin ollen työkokemuslisää ei voida vahvistaa muualla kuin kunnanhallituksessa.

Kunnanjohtaja Pirre Seppäselle on kertynyt henkilöstösihteerin laskelmien mukaisesti työkokemuslisään oikeuttavaa palveluaikaa 31.3.2021 mennessä yhteensä 6v 3kk ja 27pv. Tämä oikeuttaa 1. työkokemuslisään 1.4.2021 alkaen. Liitteenä laskelma ja työtodistukset.

Päätösehdotus (khal. pj):

Vahvistetaan työkokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi 31.3.2021 mennessä 6v 3kk ja 27 pv henkilöstösihteerin laskelmien mukaisesti

ja myönnetään kunnanjohtaja Pirre Seppäelle 1. työkokemuslisä,
3% tehtäväkohtaisesta palkasta 1.4.2021 alkaen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.