

| | | |
|-----------------|------|------------|
| Kunnanhallitus | § 77 | 20.04.2020 |
| Kunnanhallitus | § 82 | 28.04.2020 |
| Kunnanhallitus | § 65 | 15.03.2021 |
| Kunnanvaltuusto | § 21 | 22.03.2021 |

KUNNANJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUKSEN PÄIVITYS

93/01.00/2020

Kunnanhallitus 20.04.2020 § 77

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 26.3.2020 valita Siikalatvan kunnanjohtajaksi Pirre Seppäsen. Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan mm.

- Kunnanjohtajan tehtävät
- Kunnanjohtajan työn edellytykset
- Kunnanjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako
- Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus
- Johtajasopimuksen kokonaisarvioinnin käytännöt
- Sopimuksen voimaantulo

Hallituksen puheenjohtajalla on johtamissopimuksen valmisteluvastuu. Johtajasopimuksen valmisteluun on nimetty hallituksen puheenjohtajan lisäksi valtuuston puheenjohtaja.

Johtamissopimuksen laatimisprosessi on avoin ja vuorovaikutuksellinen prosessi, jossa syvennetään osapuolten yhteistä ymmärrystä toiminnan tavoitteista ja sovitaan pelisäännöistä. Tavoitteena on, että johtajasopimus on hyväksytty ennen kuin johtaja aloittaa työt. Hallituksen puheenjohtaja yhdessä kunnanvaltuuston puheenjohtajan kanssa neuvottelee johtajasopimuksen yksityiskohdista kunnanjohtajan kanssa.

Kunnanhallitus keskustele johtajasopimuksesta, täydentää sitä tarvittaessa ja valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan kunnanjohtajan esimiehenä ja kunnanvaltuuston puheenjohtajan neuvottelemaan katsomistaan tarvittavista muutoksista ja täydennyksistä.

Liitteenä johtajasopimusluonnos

Päätösehdotus (khal. puh-joht.)

Kunnanhallitus hyväksyy johtajasopimuksen ja esittää edelleen kunnanvaltuustolle johtajasopimuksen hyväksymisen.

Päätös:

Kunnanhallitus jatkaa johtajasopimuksen käsittelyä.

Kunnanhallitus 28.04.2020 § 82

Päätösehdotus (khall.puh.joht.):

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan johtajasopimuksen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.
Kunnanhallitus 15.03.2021 § 65

Kunnanhallitus on 16.2.2021 käynyt kehityskeskustelut kunnanjohtajan kanssa, jossa sovittu johtajasopimuksen päivityksestä. Kuntaliiton asiantuntija järjesti 28.10.2020 kunnanhallitukselle koulutuksen, jossa käsiteltiin mm. kunnanjohtajan erokorvauksen perusteita. Valtuustoryhmä linjasi loppuvuodesta johtajasopimuksen päivityksen tarpeesta. Johtajasopimusta on päivitetty neuvotteluissa erokorvauksen osalta ja muutettu palkka tehtäväkohtaiseksi.

Päätösehdotus (kh.pj):

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan johtajasopimuksen ja esittää sen hyväksymistä edelleen valtuustolle.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pirre Seppänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.
Kunnanvaltuusto 22.03.2021 § 21

Päätös: Susanna Jarva esittii, että kunnanjohtajan erokorvaus porrastetaan siten, että jos virkasuhde on kestänyt alle 3 vuotta, erokorvausta ei maksettaisi. Virkavuosien ollessa 3-5 vuotta, erokorvaus olisi 6 kuukauden palkkaa vastaava summa. Virkavuosien ollessa yli 5, erokorvaus olisi 9 kuukauden palkkaa vastaava summa ja virkavuosien ollessa yli 10 vuotta, erokorvaus olisi 12 kuukauden palkka. Tero Väisänen kannatti tehtyä esitystä.

Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen päätösesityksistä siten, että ne jotka kannattavat kunnanhallituksen esitystä vastaavat "JAA" ja ne, jotka kannattavat Susanna Jarvan esitystä vastaavat "EI".

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 22 JAA-ääntä ja 3 EI-ääntä (läsnä 25). Puheenjohtaja ilmoitti äänestyksen tuloksen ja totesi, että äänin 22-3 kunnanvaltuusto hyväksyi kunnanhallituksen päätösesityksen.

Pirre Seppänen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.