

SIIKALATVAN KUNNANJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

Tämän sopimuksen sopijapuolina on Siikalatvan kunta ja kunnanjohtaja Pirre Seppänen. Sopijapuolena kunnan puolesta on kunnanhallitus.

1. Tehtävät ja toimivaltuudet

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa.

Kunnanjohtajan tehtävät ja toimivaltuudet määräytyvät kuntalain, kuntastrategian, kunnan hallintosäännön ja muiden johto- ym. sääntöjen sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaan.

Tehtävän painopistealueet määräytyvät kunnan strategian sekä toiminta- ja taloussuunnitelmien perusteella. Painopistealueet sovitaan vuosittain kehityskeskusteluissa.

2. Työn tulosten arviointi

Kunnanjohtajan työn tuloksia arvioidaan kehityskeskusteluissa, jotka käydään vuosittain helmi-huhtikuussa. Siinä käydään läpi tavoitteiden saavuttaminen, vuorovaikutuksen toimivuus, palkkaus sekä tulevan kauden painopistealueet ja tavoitteet. Keskustelu tavoitteista käydään kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen kesken. Kehityskeskustelussa kunnanhallitusta edustavat kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

3. Työnjako poliittisen johdon kanssa

Poliittisesta johtajuudesta vastaavat kunnanvaltuusto ja kunnanhallitus. Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöorganisaation ja viranhaltijaorganisaation väliseen yhteistyöhön ja vuoropuheluun. Luottamushenkilöorganisaatio vastaa ylimmän päätösvallan käyttämisestä ja viranhaltijaorganisaatio asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta. Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja huolehtivat, että työnjakoa poliittisten toimien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kunnanjohtaja vastaa kunnan organisaation toimivuudesta, sisäisestä johtamisesta ja työn organisoinnista. Kunnanjohtajan tukena toimii hallintosäännössä määritelty johtoryhmä. Kunnanjohtaja vastaa kuntakonsernin johtamisesta ja ohjaamisesta kuntalain puitteissa.

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvissa tai muuten kunnan kannalta merkittävissä asioissa.

Kunnanjohtaja, kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja edustavat kuntaa.

Kokonaisuuden kannalta hyvään lopputulokseen päästään avoimella ja kummankin

osapuolen tehtävän luonteen huomioon ottavalla yhteistyöllä. Kunnanjohtajan asema yhteistyön edistäjänä ja toteuttajana on ratkaiseva.

4. Virkasuhteen ehdot

Kunnanjohtajan virkasuhde alkaa 1.6.2020 ja on voimassa toistaiseksi. Virkasuhteen alussa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Kunnanjohtajan **palkka** on tehtäväkohtainen palkka. Palkan suuruus on 1.8.2020 voimaan tulleen yleiskorotuksen jälkeen 6275 €/kk. Palkkaan tehdään normaalit virkaehtosopimuksen ja KVTES-mukaiset korotukset sekä huomioidaan KVTES:n mukaiset kokemuslisät. Työn tulosten ollessa hyväksyttävät kunnanhallitus huolehtii, että palkka on sisäisesti ja ulkoisesti kilpailukykyinen. Palkka tarkastellaan vuosittaisten kehityskeskustelujen yhteydessä.

Kunnanjohtajalle otetaan työnantajan toimesta julkisyhteisön hallinnon **vastuuvakuutus**.

Työ tehdään pääsääntöisesti normaaleina **virka-aikoina** ja sen ulkopuolella iltaisin ja viikonloppuisin tarpeen mukaan. Kunnanjohtajalla on kokonaistyöaika ja oikeus itsenäiseen työajan suunnitteluun. Virka-ajan ulkopuolisista kunnan kokouksista maksetaan hallintosäännön mukaiset kokouspalkkiot.

Kunnanjohtaja voi **virkamatkoilla** ja edustaessaan kuntaa käyttää itse valitsemaansa matkustusmuotoa. Kotimaan matkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan käyttäen edullisia vaihtoehtoja. Mahdolliset ulkomaan matkat hyväksytään etukäteen kunnanhallituksessa. Kunnanjohtajan matkalaskut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Eläke-eduissa noudatetaan kunnallista eläkelakia. Muissa virkasuhteen ehdoissa noudatetaan virkaehtosopimusta (KVTES).

5. Täydennyskoulutus

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään ammattitaitonsa ja osaamisensa ajan tasalla. Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemaansa vastaavaan täydennyskoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Osallistumisen hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja enintään 3 päivän koulutuksiin ja tätä pidempiin kunnanhallitus.

6. Virkasuhteen päättäminen

Virkasuhteen irtisanomisessa noudatetaan kuntalakia ja lakia kunnallisesta viranhaltijasta. Ristiriitatilanteessa puheenjohtajisto selvittää valtuustoryhmiä kuulemalla, nauttiiko kunnanjohtaja valtuuston luottamusta. Mikäli luottamusta ei ole, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan vapaaehtoisesti erokorvausta vastaan. Erokorvaus porrastetaan virkavuosien mukaan. Jos virkasuhde on kestänyt alle 3 vuotta, erokorvaus on 6 kuukauden palkkaa vastaava summa. Virkavuosien ollessa 3-5 vuotta erokorvaus on 9 kuukauden palkka ja yli 5 vuoden virkasuhteen jälkeen 12 kuukauden palkka.

7. Sopimuksen tarkistaminen ja allekirjoitukset

Siikalatvan kunnan ja kunnanjohtajan välinen johtajasopimus tarkistetaan vähintään kerran valtuustokaudessa. Tarkistuksen ja mahdolliset muutokset tekevät kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä.

Allekirjoittaneet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Siikalatvan kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelukulttuuria.

Siikalatvalla 22. päivänä maaliskuuta 2021