

HALLINTOSÄÄNNÖN PÄIVITYS

81/00.01.01/2020

Kunnanhallitus 15.03.2021 § 64

Siikalatvan kunta kävi yhteistoimintaneuvottelut keväällä 2020. Tämän johdosta merkittävin uudistus tehtiin koulutoimen organisaatioon. Kunnan johtavien viranhaltioiden määrää on vähennetty parin viimeisen vuoden aikana. Toimialoja on johdettu viransijaisuuksilla ja väliaikaisilla järjestelyillä.

Muutoksia tehdään 1.4.2021 alkaen seuraaviin hallintosäännön kohtiin (muutokset harmaalla).

Hallintosäännön muutokset 1.4.2021 (harmaalla)**14 § Nuorisovaltuusto**

Nuorisovaltuuston toimikausi on 2 vuotta ja alkaa lokakuun 1. päivästä.

Nuorisovaltuustolle varataan toimintarahaa nuorisotoimen talousarvioon.

Nuorisovaltuustoon valitaan 8 jäsentä ja heille henkilökohtaisen varajäsenen Siikalatvan yläkouluilta ja lukiosta. Koulut voivat valita edustajansa oppilaskuntien tai vaalien kautta, sopivaksi katsomallaan tavalla. Jokaiselta yläkouluilta ja lukiosta valitaan kaksi jäsentä ja heille varajäsenet.

Lisäksi valitaan nuorisovaltuustotoiminnasta kiinnostuneita iältään 13 – 18-vuotiaita nuoria, jotka opiskelevat muualla kuin Siikalatvan yläkouluilla tai lukiossa.

Nuorisovaltuuston jäsenet ovat valintahetkellä iältään 13 – 18-vuotiaita ja heidän kotikuntansa on Siikalatva.

Nuorisovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sihteerinä toimii vapaa-aikatoimesta nimetty viranhaltija.

Nuorisovaltuuston toimintaa ohjaa toimintasääntö

3 LUKU**HENKILÖSTÖORGANISAATIO****15 § Henkilöorganisaatio****KUNNANJOHTAJA**

Kunnanjohtaja vastaa konsernijohdosta ja hänen suorassa alaisuudessa toimivat hallinto- ja talousjohtaja, tekninen johtaja, elinkeinojohtaja, maaseutujohtaja, kehitysrehtori ja varhaiskasvatusjohtaja.

Palvelualuejohtajat

- maaseutuhallinto, maaseutujohtaja
- opetuspalvelut, kehitysrehtori
- varhaiskasvatuspalvelut, varhaiskasvatusjohtaja

Viranhaltijat

- johtava lääkäri

HALLINTO- JA TALOUSJOHTAJA

HALLINTO- JA HYVINVOINTOPALVELUT

Hallinto- ja hyvinvointitoimialaan kuuluvat konsernipalvelut (hallinto, talous, henkilöstöhallinto, tietohallinto ja viestintä), sosiaali- ja työllisyyspalvelut, hyvinvointipalvelut (kirjasto, liikunta, nuoriso, kulttuuri ja vapaa sivistystyö) ja lomituspalvelut.

Palvelualuejohtajat

- konsernipalvelut, hallinto- ja talousjohtaja
- sosiaalipalvelut ja työllisyys, johtava sosiaalityöntekijä
- hyvinvointipalvelut, hallinto- ja talousjohtaja
- lomituspalvelut, lomituspalvelujohtaja

TEKNINEN JOHTAJA

TEKNISET PALVELUT

Maankäyttö ja kaavoitus, rakennukset, kunnallistekniikka ja yleiset alueet, rakennuttaminen ja kunnossapito, luvat ja palvelut, hankinnat, asunnot, puhdistuspalvelut ja rakennusvalvonta ja ympäristönsuojelu.

Palvelualuejohtaja

- tekniset palvelut, tekninen johtaja
- rakennus- ja ympäristöpalvelut, tekninen johtaja

Viranhaltijat

- Rakennusmestari
- Rakennustarkastaja
- Rakennus- ja ympäristötarkastaja

16 § Kunnanjohtaja

Kunnanjohtaja vastaa kunnanhallituksen toimialan toiminnasta siltä osin, kun sitä ei ole hallintosäännössä muutoin määrätty sekä johtaa ja kehittää toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa.

Kunnanhallitus määrää kunnanjohtajan sijaisen, joka hoitaa kunnanjohtajan tehtäviä kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen. **Kunnanjohtajan sijaisena toimii hallinto- ja talousjohtaja.**

17 § Organisaatio ja tehtävät

Kunnanhallitus ja lautakunnat määräävät alaisensa toimialueen organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty.

HALLINTO JA HYVINVOINTITOIMIALUE

Palvelualueet

konsernipalvelut

sosiaali- ja työllisyyspalvelut

hyvinvointipalvelut (liikunta, nuoriso, kulttuuri ja vapaa sivistystyö)

lomituspalvelut

TEKNISET PALVELUT TOIMIALUE

Palvelualueet

tekniset palvelut

rakennus- ja ympäristöpalvelut

Kunnanhallituksen suorassa alaisuudessa ovat konsernipalvelut, sosiaali- ja työllisyyspalvelut, terveyspalvelut, maaseutupalvelut, lomituspalvelut, maankäytön suunnittelu, elinkeinopalvelut ja tekninen toimi.

Konsernin johtamisesta, sosiaali- ja terveyspalvelujen ulkoistamissopimuksesta ja elinkeinotoiminnasta vastaa kunnanjohtaja.

Hallinto- ja hyvinvointitoimialueesta vastaa hallinto- ja talousjohtaja.

Teknisten palvelujen toimialueesta vastaa tekninen johtaja.

Palvelualueiden johtamisesta vastaa palvelualueiden johtajat.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen johtavat viranhaltijat: johtava lääkäri ja johtava sosiaalityöntekijä päättävät

- sosiaali- ja terveysalaan kuuluvat julkisen vallan käyttöä edellyttävät viranhaltijapäätökset

Palvelualueen johtajan tehtävät ja ratkaisovalta

- päättää tositteiden ja laskujen hyväksymisestä
- vastaa palvelujen kilpailuttamisesta ja sopimusten valmistelusta sekä valvoo sopimuksen toteutumista
- päättää toimielimen hallintaan kuuluvien alueiden ja tilojen sekä niihin kuuluvien laitteiden tilapäisestä (enintään 1 vuosi) käytöstä

- päättää käytetyn irtaimiston poistamisesta ja poistetun irtaimiston myynnistä tai muusta luovuttamisesta kunnanhallituksen hyväksymien ohjeiden mukaisesti
- päättää palvelualueen kunnalle tulevien suoritusten vakuuksien hyväksymisestä, valvomisesta, muuttamisesta ja vapauttamisesta.
- päättää palvelualueen lupa- ja rahoitushakemusten laatimisesta
- päättää valtionosuus- ja muiden viranomaisten edellyttämien selvitysten ja tilastotietojen laatimisesta.
- päättää palvelualueen tulosityksikköjaon hyväksymisestä.
- päättää tulosalue- ja yksiköiden työnjaosta määrittämisestä.
- päättää meno- ja valtionosuustulojäämien poistamisesta.
- päättää käyttösuunnitelmien hyväksymisestä.
- vastaa palvelualueen hankehallinnasta.

Hallinto- ja talousjohtaja päättää

- päättää pankkitilien avaamisesta, lopettamisesta ja alitilittäjäkassojen perustamisesta ja lopettamisesta sekä hyväksyy pankkitilien käyttöoikeudet
- saatavien perintään siirtämisestä, saatavien maksujärjestelyistä ja saatavien poistamisesta (yksittäinen saatava enintään 5 000 €)
- perinnästä luopumisesta silloin kun saatavan suuruuteen ja perimiskustannuksiin nähden perintä ei ole taloudellisesti järkevää
- maksu- ja luottokorttien myöntämisestä
- irtaimen omaisuuden sekä palveluiden ostamisesta ja myynnistä, leasing- ja muista sopimuksista sekä urakasopimuksista 60.000 euron rajoissa
- Toimialueen sopimuksista (konsernipalvelut, sosiaali- ja työllisyyspalvelut, hyvinvointipalvelut ja lomituspalvelut), jotka ylittävät palvelualueen johtajien valtuudet
- Toimialueen (konsernipalvelut, sosiaali- ja työllisyyspalvelut, hyvinvointipalvelut ja lomituspalvelut) palvelualueiden työnjaosta määrittäminen
- Liikuntatoimen ja nuorisotoimen kohdeavustuksista

Hallinto- ja talousjohtaja

- vastaa vastuualueensa hallituksen alaisten asioiden valmistelusta, silloin kun se ei kuulu palvelualueen valmisteluvastuulle
- vastaa vastuualueensa lautakunnan alaisten asioiden valmistelusta, silloin kun se ei kuulu palvelualueen valmisteluvastuulle
- vastaa palvelualueiden välisestä yhteistyöstä ja poikkihallinnollisesta kehittämisestä
- johtaa konsernipalvelujen, sosiaali- ja työllisyyspalvelujen, lomituspalvelujen ja hyvinvointitoimen alaista henkilöstöä, taloutta ja toimintaa

Tekninen johtaja päättää

- päättää rakentamisen urakasopimuksista, joissa urakkahinta on enintään 150 000 euroa.
- rakennusten sekä muiden rakenteiden luonnos- ja pääpiirustukset, arvo on alle 150.000 euroa hyväksymisestä

- kunnan omistamien tonttien ja rakennuspaikkojen luovuttamisesta kunnanvaltuuston vahvistamien perusteiden mukaisesti
- kunnan omistuksessa olevien rakennusten purkamisesta talousarvion puitteissa
- teollisuus- ja liiketilojen vuokraamisesta kunnanhallituksen vahvistamien perusteiden mukaisesti päättää
- metsätaloustuotteiden myynnistä kunnanhallituksen vahvistamien perusteiden mukaisesti
- irtaimen omaisuuden sekä palveluiden ostamisesta ja myynnistä, leasing- ja muista sopimuksista sekä urakkasopimuksista 60.000 euron rajoissa.
- Toimialueen työnjaosta määrääminen

Tekninen johtaja

- vastaa teknisten palvelujen valmistelusta hallitukselle
- johtaa teknisten palvelujen sekä rakennus- ja ympäristölautakunnan alaista henkilöstöä, taloutta ja toimintaa

Kehitysrehtori päättää:

- irtaimen omaisuuden sekä palveluiden ostamisesta ja myynnistä, leasing- ja muista sopimuksista sekä urakkasopimuksista seuraavasti: kehitysrehtori 30.000 euroa.
- harkinnanvaraiset koulukuljetuspäätökset
- oppilaisiin ja opiskeluun liittyvät harkinnanvaraiset yksilöpäätökset
- kehitysrehtori vastaa valmistelusta lautakunnalle
- kehitysrehtori johtaa opetuspalvelujen henkilökuntaa ja taloutta

Varhaiskasvatusjohtaja päättää:

- irtaimen omaisuuden sekä palveluiden ostamisesta ja myynnistä, leasing- ja muista sopimuksista sekä urakkasopimuksista seuraavasti: varhaiskasvatusjohtaja 30.000 euroa.
- harkinnanvaraiset yksilö- ja asiakaspäätökset
- Varhaiskasvatusjohtaja vastaa valmistelusta lautakunnalle
- varhaiskasvatusjohtaja johtaa varhaiskasvatuksen henkilöstöä ja taloutta

Johtava sosiaalityöntekijä päättää;

- sosiaalihuolto- ja lastensuojelu- ja toimeentulotukilain mukaiset asiakaspäätökset
- isyyden tunnustamisen vastaanotto, tapaamis- huolto- ja elatussopimusten vahvistamiset
- asiakasmaksualennukset
- asioimiskuljetuspäätökset
- vastaa valmistelusta perusturvajaostolle

20 § Kunnan johtoryhmät

Kunnan johtoryhmä:

Kunnanjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, tekninen johtaja, elinkeinojohtaja muodostavat *kunnan johtoryhmän*. Johtoryhmän tehtävänä on tukea kunnanjohtajaa kunnan operatiivisessa johtamisessa, tehdä valmistelua koskevia linjauksia ja huolehtia strategian toimeenpanosta.

Laajennettu johtoryhmä:

Kunnanjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, tekninen johtaja, elinkeinojohtaja, kehitysrehtori, varhaiskasvatusjohtaja, johtava sosiaalityöntekijä ja hyvinvointi- ja viestintäpäällikkö.

Laajennetun johtoryhmän tehtävänä on tukea tavoitteellista ja tuloksellista toimintaa kunnan palvelujen tuottamisessa. Laajennettu johtoryhmä tukee palvelualueiden johtamista ja poikkihallinnollista yhteistyötä.

Kunnan hyvinvointijohtoryhmä:

Kunnan hyvinvointijohtoryhmänä toimii kunnan *laajennettu johtoryhmä*, johon kunnan laajennetun johtoryhmän jäsenten lisäksi kuuluvat sote palvelun tuottajan edustajat, vapaa-aikasihteeri (hyvinvointikoordinaattori) sekä kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajat *sekä henkilöstön edustaja*.

24 § Kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta

Kunnanhallituksen tehtävät:

Kunnanhallituksen tehtävänä on vastata kunta- ja muissa laeissa määrätyn lisäksi

- 1) valmistella kunnanvaltuuston päätettäväksi tulevat asiat
- 2) seurata kunnanvaltuuston kunnan organisaatiolle asettamien tulostavoitteiden toteutumista
- 3) vastata kunnan talouden vakaudesta ja organisaation tuloksellisesta toiminnasta sekä
- 4) johtaa kunnan hallintoa, ohjata toimialoja ja edistää konsernin johdon ja palvelualueiden keskinäistä yhteistyötä

Lisäksi kunnanhallitus vastaa

1. Lomituspalveluista
2. Pelastustoimesta ja väestönsuojelusta
3. Maankäytön suunnittelusta
4. Maaseutupalveluista
6. Teknisestä toimesta
8. Konsernipalveluista
5. Sosiaali- ja terveystalouden palvelujen järjestämisestä ja valvonnasta
6. Elinkeinopalveluista
7. Joukkoliikennepalveluista

Kunnanhallitus nimeää elinvoimaryhmän, jonka tehtävänä on toteuttaa kunnanvaltuuston hyväksymää elinkeino-ohjelmaa.

Kunnanjohtajan ratkaisovalta

Kunnanjohtaja päättää:

1. lausuntojen ja vastineiden antamisesta kotikunta-asioissa
2. yhtiöjärjestyksen mukaisen lunastusoikeuden käyttämisestä yhtiöissä, joissa kunta on osakkaana ja joissa lunastusoikeutta ei käytetä
3. etuosto-oikeuden käyttämisestä maakaupoissa, joissa etuosto-oikeutta ei käytetä
4. lausuntojen antamisesta linja-autoliikenteen aikataulu- ja linjamuutoksista
5. lausuntojen antamisesta anniskeluasioissa
6. talousarviolainan ja tilapäislainan ottamisesta kunnanvaltuuston hyväksymän euromäärän rajoissa
7. kunnanvaltuuston vahvistaman määrärahan puitteissa antolainoista päättäminen kunnassa toimiville yleishyödyllisille yhteisöille
9. julkisista kuulutuksista annetussa laissa tarkoitetun julkipanosta huolehtivan vastuunalaisen hoitajan määräämisestä
10. kannatusilmoitusten antamisesta sekä lahjoitusten tekemisestä tavanomaisiin hyvän tekeväisyystarkoituksiin
11. koulutus- ja asiantuntijapalvelujen hankkimisesta
12. irtaimen omaisuuden sekä palveluiden ostamisesta ja myynnistä, leasing- ja muista sopimuksista sekä urakkasopimuksista 60.000 euron saakka.
13. kunnan omaisuuden ja vastuiden vakuuttamisesta
14. henkilöstön vahingonkorvausvastuusta (työnantajan takautumisoikeus) 5 000 euroon saakka
15. kunnalle tulevan lahjoituksen ja testamentin vastaanottamisesta sekä valtionperinnön hakemisesta, käyttökohteesta sekä valtionperintönä, lahjoituksena ja testamentilla saadun omaisuuden edellyttämistä realisointitoimenpiteistä.
16. Edunvalvonta ja lausunnot sidosryhmille
17. Hankesitoumukset omavastuu 5.000 euroon saakka

Esittely kunnanhallituksessa

Kunnanjohtaja toimii esittelijänä. Kunnanjohtajan poissa ollessa tai esteellisenä esittelijänä toimii hallinto- ja talousjohtaja.

Kunnanhallituksen vahvistamien tehtävien ja vastuiden mukaisesti valmistelusta vastaavat hallinto- ja talousjohtaja ja tekninen johtaja.

Hallinto- ja talousjohtajalla ja teknisellä johtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus kunnanhallituksen kokouksessa.

Asiaa ei voi esitellä kunnanhallitukselle henkilö, joka on esitelty sen lautakunnalle.

28 § Sivistyslautakunta

Opetuspalvelut

Sivistyslautakunnan tehtävät ja ratkaisuvälit

- Sivistyslautakunnan tehtävänä on opetuspalvelujen järjestäminen

Sivistyslautakunta ratkaisee asiat, jotka ovat

1. perusopetuslaissa ja -asetuksessa
2. lukiolaissa ja -asetuksessa

Esittely sivistyslautakunnassa

Opetuspalvelujen esittelijänä toimii kehitysrehtori.

Varhaiskasvatus

Sivistyslautakunnan tehtävät ja ratkaisuvälit

- Sivistyslautakunnan tehtävänä on varhaiskasvatuspalvelujen järjestäminen.

Sivistyslautakunta ratkaisee asiat, jotka ovat

- varhaiskasvatuslaissa ja asetuksessa lasten päivähoidosta
- perusopetuslaissa ja -asetuksessa; esiopetus ja aamu- ja iltapäivätoiminta
- laissa varhaiskasvatuksen asiakasmaksuista

Esittely sivistyslautakunnassa

Varhaiskasvatuksen esittelijänä toimii varhaiskasvatusjohtaja

Hyvinvointipalvelut

Sivistyslautakunnan tehtävät ja ratkaisuvälit

- Sivistyslautakunnan tehtävänä on hyvinvointipalvelujen (kulttuuri, kirjasto, nuorisoyhteisö, liikunta ja vapaa sivistystyö) järjestäminen.

Sivistyslautakunta ratkaisee asiat, jotka ovat

1. kirjastolaissa ja -asetuksessa
2. laissa ja asetuksessa kuntien kulttuuritoiminnasta
3. liikuntalaissa ja -asetuksessa
4. nuorisolaissa ja -asetuksessa
5. vapaasta sivistystyöstä annetussa laissa ja asetuksessa
6. taiteen perusopetuksesta annetussa laissa ja -asetuksessa
7. museolaissa ja -asetuksessa

Esittely sivistyslautakunnassa

Hyvinvointipalvelujen esittelijänä toimii hallinto- ja talousjohtaja

Koulujen johtokunnat ja tehtävät

- Hyväksyy koulun opetussuunnitelmaan perustuvan lukuvuosisuunnitelman
- Hyväksyy johtokunnan toimintakertomuksen
- Edistää kodin- ja koulun yhteistyötä
- Hyväksyy koulun järjestyssäännöt
- Seuraa talousarvioin toteutumista

– Seuraa koulun kiinteistön ja oppimisympäristön kuntoa, turvallisuutta ja toimivuutta

Esittely johtokunnassa

Koulujen johtokuntien esittelijänä toimii virka-apulaisrehtori ja/tai kehitysrehtori.

38 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeet muuttaminen

Virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää kunnanvaltuusto ja virkanimikkeen muuttamisesta päättää kunnanhallitus.

42 § Tehtäväkuvaukset

Henkilöstön tehtävät määritellään tehtäväkuvauksissa, jotka tarkistetaan vuosittain. Tarkistus tehdään aina tehtävämuutosten ja henkilömuutosten yhteydessä. Tehtäväkuvan valmistelee lähin esihenkilö yhteistyössä ao. henkilön kanssa.

Tehtäväkuvauksen hyväksyy:

1. kunnanhallitus kunnanjohtajan osalta
2. kunnanjohtaja hallinto- ja talousjohtajan, teknisen johtajan, elinkeinojohtajan, kehitysrehtorin, varhaiskasvatusjohtajan ja maaseutujohtajien osalta
3. hallinto- ja talousjohtaja konsernipalvelujen henkilöstön, hyvinvointi- ja viestintäpäällikön, johtavan sosiaalityöntekijän ja lomituspalvelujohtajan osalta
4. tekninen johtaja alaisensa henkilöstön osalta
5. maaseutujohtaja maaseutupalvelujen henkilöstön osalta
6. kehitysrehtori opetuspalvelujen henkilöstön osalta
7. varhaiskasvatusjohtaja varhaiskasvatuksen henkilöstön osalta
8. hallinto- ja talousjohtaja hyvinvointipalvelujen (kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-aika ja kansalaisopiston henkilöstön) osalta
9. lomituspalvelujohtaja alaisensa henkilöstön osalta

Palvelualueen johtaja voi myös siirtää tehtäväkuvauksen hyväksymisen alaiselleen esihenkilölle.

43 § Virka- ja työvapaa

Jollei 44 §:stä muuta johdu, kunnanhallitus ja lautakunta päättävät alaisensa henkilöstön virka- ja työvapaan myöntämisestä ja osittaisen eläkkeen hyväksymisestä.

Sijaisen määrää tarvittaessa

- kunnanjohtaja hallinto- ja talousjohtajan, teknisen johtajan sijaisuudet 6 kuukauteen saakka
- Kunnanjohtaja elinkeinojohtajan, maaseutujohtajan, johtavan lääkärin sijaisuudet
- hallinto- ja talousjohtaja konsernipalvelujen palvelualueelle
- hallinto- ja talousjohtaja hyvinvointipalvelujen palvelualueelle
- kehitysrehtori ja varhaiskasvatusjohtaja palvelualueiltaan sijaisuudet 12 kuukauteen saakka ja kunnanjohtaja yli 12 kuukautta pidemmät sijaisuudet

- sosiaali- ja työllisyyspalvelut ja lomituspalvelut palvelualuejohtaja päättää 6 kuukauteen saakka ja hallinto- ja talousjohtaja yli 6 kuukautta pidemmät sijaisuudet. Lomituspalvelujohtajan ja johtavan sosiaalityöntekijän sijaisuuksista päättää hallinto- ja talousjohtaja
- tekninen johtaja teknisten palvelujen sijaisuudet
- sama viranomainen päättää myös sijaisen palkkauksesta.

45 § Henkilöstön valinta, eron myöntäminen ja irtisanominen

Kunnanvaltuusto päättää

- kunnanjohtajan, teknisen johtajan, hallinto- ja talousjohtajan valinnasta ja irtisanomisesta ja kunnanjohtajan eron myöntämisestä.

Kunnanhallitus päättää

- rakennusmestarin, rakennustarkastajan, rakennus- ja ympäristötarkastaja maaseutujohtajan, kansanterveystyön johtavan lääkärin, johtavan sosiaalityöntekijän, kehitysrehtorin, varhaiskasvatusjohtajan ja lomituspalvelujohtajan valinnasta, eron myöntämisestä ja irtisanomisesta.
- hallinto- ja talousjohtajan ja teknisen johtajan eron myöntämisestä.
- kunnanjohtajan, teknisen johtajan ja hallinto- ja talousjohtajan viran väliaikaisesta hoitajasta, kun virka on avoinna tai hänen poissaolonsa kestää yli kolme kuukautta.

Kunnanjohtaja päättää

- Kunnanjohtaja päättää, teknisen johtajan ja hallinto- ja talousjohtajan, kehitysrehtorin, varhaiskasvatusjohtajan viran väliaikaisesta hoitajasta, kun virka on avoinna tai hänen poissaolonsa kestää alle kuusi kuukautta.
- Maaseutujohtajan ja johtavan lääkärin viran väliaikaisesta hoitajasta, kun virka on avoinna tai hänen poissaolonsa ajan.

Hallinto- ja talousjohtaja päättää:

Johtavan sosiaalityöntekijän ja lomituspalvelujohtajan väliaikaisesta hoitajasta, kun virka on avoinna tai hänen poissaolonsa ajan.

Tekninen johtaja päättää

Rakennusmestarin, rakennustarkastajan viran väliaikaisesta hoitajasta, kun virka on avoinna tai hänen poissaolonsa ajan.

Kunnanjohtaja päättää

ellei hallintosäännössä muuta ole määrätty konsernijohdon, elinkeinopalvelut, maaseutuhallinto, opetuspalvelut, varhaiskasvatuspalvelut ja terveystyö, vakinaisen henkilöstön ja määräaikaisen työ- ja virkasuhteen valinnasta, eron myöntämisestä ja irtisanomisesta.

Hallinto- ja talousjohtaja päättää

ellei hallintosäännössä muuta ole määrätty, konsernipalvelut, sosiaali- ja työllisyyspalvelut, hyvinvointipalvelut ja lomituspalvelut, vakinaisen henkilöstön valinnasta. Konsernipalvelujen ja hyvinvointipalvelujen määräaikaisen henkilöstön työ- ja virkasuhteen valinnasta, eron myöntämisestä ja irtisanomisesta. Sosiaali- ja työllisyyspalvelut ja lomituspalvelut määräaikaisen yli 6 kuukautta työ- ja virkasuhteen valinnasta, eron myöntämisestä ja irtisanomisesta.

Tekninen johtaja päättää

ellei hallintosäännössä muuta ole määrätty, teknisten palvelujen vakinaisen henkilöstön ja määräaikaisen työ- ja virkasuhteen valinnasta, eron myöntämisestä ja irtisanomisesta.

Palvelualueen johtaja päättää

määräaikaisen alle 6 kuukautta kestävänsä työ- ja virkasuhteen valinnasta, eron myöntämisestä ja irtisanomisesta.

Kunnanvaltuuston täytettävän viran julistaa haettavaksi kunnanhallitus. Muun viran julistaa haettavaksi viranomainen, jonka tehtävänä on täyttää ao. virka. Tehtävän tai toimen haettavaksi julistamisesta päättää se viranomainen, jonka tehtävänä on täyttää tehtävä tai toimi.

47 § Palkkauksesta, koeajasta ja sivutoimiluvasta päättäminen

Kunnanhallitus päättää valtuuston ja hallituksen valitseman henkilöstön palkasta ja antaa yleisohjeet palkkauksen määrittelystä.

Kunnanjohtaja päättää

- valitsemansa henkilöstön palkasta, hankittuaan hallinto- ja talousjohtajan (KT-yhteyshenkilö) lausunnon.

Palvelualuejohtajat hallinto- ja talousjohtaja, tekninen johtaja, johtava sosiaalityöntekijä, kehitysrehtori, varhaiskasvatusjohtaja, lomituspalvelujohtaja ja maaseutujohtaja päättävät

- valitsemansa henkilöstön palkasta, hankittuaan hallinto- ja talousjohtajan (KT-yhteyshenkilö) lausunnon.

Työkokemuslisään, vuosisidonnaiseen lisään, ammattialalisään ja vuosilomaan oikeuttavan palveluajan hyväksymisestä päättää hallinto- ja talousjohtaja (KT-yhteyshenkilö).

Opetuspalvelujen OVTES:n mukaiset tva-lisät päättää kehitysrehtori lautakunnan päättämien kriteerien mukaisesti.

Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen.

Sivutoimiluvan myöntämisestä sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää kunnanjohtaja ja palvelualueen johtajat alaistensa osalta ja kunnanjohtajan osalta kunnanhallitus.

Etätyöstä sopimisesta vastaa esihenkilö kunnan yleisten ohjeiden mukaisesti.

126 § Läsnäolo kokouksessa

Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

- valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla kunnanhallituksen kokouksessa kuntalain 18.2 §:n mukaan sekä
- (poistettu kunnanvaltuuston puheenjohtajalla) kunnanhallituksen puheenjohtajalla ja kunnanjohtajalla muiden toimielinten kokouksessa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa.

Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Perustelut: Jos toimielin antaa nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston tai vammaisneuvoston edustajalle läsnäolo- ja puheoikeuden lautakunnan kokouksessa, läsnäolo-oikeus on syytä rajata siten, että läsnäolo-oikeutta ei ole silloin kun käsiteltäviin asiakirjoihin sisältyy salassa pidettäviä tietoja.

Päätösesehdotus (kj):

Hallitus esittää hallintosäännön muutoksia valtuustolle hyväksyttäväksi 1.4.2021 voimaantuleviksi.

Päätös: Päätösesehdotus hyväksyttiin.