

OIKAISUVAATIMUS KUNNANHALLITUKSELLE

Hallinto- ja talousjohtaja on tehnyt päätöksen, jota ei ole toteutettu hyvän hallintotavan mukaisesti. Kiireellä ja piilossa valmisteltu päätös, jättää epäilyksen siitä, onko valmistelu suoritettu kunnan ja kuntalaisten edun mukaisesti. Pyydän käsittelemään asian uudestaan ja laittamaan paikan uudelleen hakuun.

Kunnanhallitus päätti hyvinvointi- ja viestintäpäällikön toimesta 27.1.2021 ja päätös valinnasta tehtiin yksittäisen virkamiehen päätöksellä 1.3.2021. Mikään asia ei ole edennyt tässä kunnassa niin nopeasti. Tehtävä oli auki vain minimiajan (2 viikkoa), vaikka kysymys oli merkittävästä uudesta tehtävästä, eikä sen täyttämisen olisi ollut kiire. Täyttämässä ei ole menetelty riittävän avoimesti. Hakuilmoituksen julkaisemisen jälkeen asiaa on pyritty hoitamaan kiireellisesti ja piilossa. Käytännössä tämä rekrytointi on voinut mennä suurelta osalta valtuutettuja täysin ohi. Asioita ei voi hoitaa niin, ettei niistä tule luottamushenkilöille mitään tietoa.

Vaikka asiat olisi hoidettu laillisesti oikein, niin tämä tulee jättämään kuntalaisiin ja luottamushenkilöihin syvän epäluottamuksen kyseessä olevaan virkamieheen. Jos kyseessä oleva virkamies katsoo toimineensa rehellisesti ja avoimesti, niin hänellä ei liene mitään syytä olla puoltamatta paikan uudelleen aukaisua. Jos paras on oikeasti valittu nyt, niin sama henkilö voidaan valita parhaana uudelleen avoimesti hoidetun rekrytoinnin jälkeen. Tämä lienee valitun henkilönkin etu. Kuntalaisten ja luottamushenkilöiden luottamus hallinto- ja talousjohtajaan voidaan palauttaa vain avaamalla prosessi uudelleen.

Kuntalaisten edun mukaista olisi, että haastattelussa olisi ollut läsnä joku siltä toimialalta, jolle henkilö palkataan sekä luonnollisesti luottamushenkilöiden edustus. Pitää muistaa, että luottamushenkilöt ovat myös hyvinvointi- ja viestintäpäällikön esimiehiä. Lisäksi tämä henkilö tulee toimimaan kunnan kasvoina ulospäin. Juuri tätä tehtävää edeltävissä rekrytoineissa haastatteluissa on aina ollut läsnä paljon enemmän ihmisiä ja luottamushenkilöitä on myös kutsuttu mukaan.

Hyvinvointi- ja viestintäpäällikkö on kunnan pr-henkilö (vastaa kunnan ulkoisesta ja sisäisestä viestinnästä) ja käyttää merkittävää valtaa. Tehtävään valittu on silti ehdolla kuntavaaleissa. Asiasta ei ole keskusteltu työhaastattelun yhteydessä.

Valinnasta nousseeseen kohuun ei ole reagoitu mitenkään, vaikka taustalla on kuntalaisten adressi, jonka on allekirjoittanut tällä hetkellä 299 henkilöä. Ajantasainen tieto löytyy alla olevasta linkistä https://www.adressit.com/signatures.php?tunnus=siikalatvan_hyvinvointi- ja_viestintapaallikon_valintaprosessia_tarkasteltava_uudelleen&page_number=21&num_rows=10

Siikalatvan kuntastrategiassa vuosille 2017 - 2021 on linjattu kaikkien kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksissa mm. kunnan avoin ja oikea aikainen viestintä. On myös todettu, että kuntalaisia halutaan kuulla; avoimella vuorovaikutuksella luodaan yhteisöllisyyden tuntua ja se auttaa hyvän kuntakuvan luomisessa ja helpottaa kunnan johtamista ja päätöksentekoa - kuntalaiskyselyillä ja kuulemiskierroksilla saadaan parempi kuva siitä mitä kuntalaiset haluavat ja mitä tulee korjata. Eli kuntalaisten mielipidettä ei voi jättää huomioimatta.

Paikan tullessa uudelleen auki, olisi syytä myös ottaa huomioon kuntalaisilta tullut huoli siitä, että Siikalatvalle palkataan turhaan päälliköitä, vaikka varmasti asiantuntijatason tehtäväkin olisi ollut riittävä.

Liitteet: viranhaltijapäätös
adressiteksti

Siikalatvalla 5.3.2021

S. Jarva

Susanna Jarva
Niementie 62
92610 Vorna
040 5965452
susanna.jarva@siikalatva.fi